



Газета: Мій кооператив

Кооперативне Об'єднання "Рівноправність"

Львівська область

День працівника сільського господарства

Кооперативне Об'єднання та Львівська Аграрна Дорадча Служба вшанували представників кооперативів з їх професійним святом, яке традиційно святкують в Україні після завершення збору врожаю та вручили вітальні грамоти.

Урочистості були також відзначені на рівні Львівської ОДА. Вперше за роки незалежності, у 2012 році на Львівщині виростили більше мільйона тонн зерна, 800 тис. т цукрових буряків, 1,8 млн. т картоплі, 0,5 млн. т овочів, більше 600 тис. т молока, 172 тис. т м'яса. За темпами при-

росту та обсягами валового виробництва сільськогосподарської продукції регіон протягом останніх років перебуває у першій десятці серед областей України.

Оголошено пріоритети для забезпечення належних умов достойного життя селян: створення нових робочих місць у галузі АПК, підвищення рентабельності виробництва і переробки продукції за рахунок комплексної модернізації в галузі. Сьогодні на Львівщині діє Програма підтримки господарств в галузі тваринництва, на яку спрямовано 4,8 млн. грн.

Варто згадати, що під час XII Міжнародного економічного форуму (жовтень, 2012) Львівщину презентували, як потенційний регіон для розвитку аграрного бізнесу.

Представники ОДА наголосили на важливості створення та розвитку сільськогосподарсь-

ких кооперативів. «Сільські кооперативи у свій час дали розвиток селам. При них активно розвивалися осередки культури, освіти, спортивні товариства». Для популяризації цієї ідеї підготовлено і випущено посібник «Розвиток сільськогосподарської кооперації» (у співавторстві Паньків І.Я.).

Пілотний проект «Галицьке село», за словами посадовців потребує «організованих сільськогосподарських підприємств та груп, які можуть розробляти проект, презентувати його і використовувати дотацію, оскільки сьогодні невеликим приватним господарствам це не під силу».

З нагоди професійного свята нагороду Міністра аграрної політики та продовольства України отримав керівник СОК «Сільські Послуги БМ» **Михайло Брошко** (на фото), член Правління Об'єднання.



Вітаємо, шануємо і підтримуємо працю господарів та господинь!

Якість молока у Ваших руках!

Завданням пунктів збору молока є забезпечення високої якості та підвищення ціни на молоко, яке виробляється особистими селянськими господарствами в селі. Основну увагу зосереджують в Молокозаготівельних пунктах в ко-

оперативах на ПОЛІПШЕННІ ЯКОСТІ МОЛОКА за рахунок:

- скорочення часу між доїнням та охолодженням - молоко охолоджується в кооперативному танку до температури 4±2°C;

- відбір проб та проведення аналізу молока від кожного виробника, що дозволяє оцінити його вплив на загальну якість молока;

- збільшити об'єм зібраного молока і вести переговори з переробником щодо ціни.

У випуску:

Якість молока	1
Кооперація по Молочарськи	2
Історія кооперативного руху	2
Молочні Ярмарки на Шуварі	2
Доїльний зал у «Мостиське молоко»	3
Кооперативний Секретаріат	3
Добра рада для господарів	4

Пам'ятка:

- За статуту кооперативу, Правління як орган, що керує та приймає рішення проводить свої засідання не рідше одного разу на місяць. Таке засідання обов'язково має оформлятися Протоколом.
- Обладнання, яким кооператив надавав послуги по заготівлі кормів, а також культурних пасовищ має бути приведене у належний стан для зберігання у зимовий період.

Кооперація по Молочар-ськи

У грудні кооператив “Молочар” святкуватиме своє друге день народження. Це був перший створений кооператив в рамках Нашого проекту, тож і в своїй діяльності члени кооперативу намагаються задавати ритм роботи для всіх кооперативів об’єднання. Сьогодні члени кооперативу отримують широкий асортимент послуг, що дозволяє постійно залучати до кооперативу більше односельчан. В кооперативі сформувалась команда однодумців, котрі стимулюють до розвитку не тільки членів кооперативу, але й усіх учасників проекту в громадах села. Активними сподвижниками кооперативу є Яцик Михайло, Андрій Сепик, Руслан Хомин, Іван Дмитришин, Богдан Кочко-

дан. Про них можна сказати, що це є саме ті лідери, які шукають, знаходять і знову шукають.

Наданий проектом модуль для збору молока встановлений в центрі села, навколо окултурена територія. В громаді показано високий рівень культури збору молока. Додатково придбані бідончики дозволяють членам кооперативу доставляти на зливний пункт якісне молоко.

Сьогодні кооператив “Молочар” є демонстраційним майданчиком для інших громад Стрийщини. На господарстві Андрія

Сепика відбуваються практичні семінари: умови утримання корів, організоване пасовище показали учасникам семінару можливість прибуткового молочного виробництва, що забезпечує добробут сільської родини.

За два роки роботи кооперативу у людей змінилися підходи до заготівлі кормів, селекційної роботи та до якості молока, яке реалізовується через кооператив. Під час зустрічей члени правління планують подальший розвиток кооперативу, а на зимові місяці будуть організовувати навчання в громаді.



Облаштування молочного пункту в СОК Молочар

Історія кооперативного руху — Про кооперативний ідеал

Уривок з роботи М.І. Туган-Барановського "Соціальні основи кооперації" (видання 1921 року).

Кооперація є новою формою господарювання, яка може мати успіх лише за умов певної наснаги, морального піднесення учасників цього господарства. У цьому полягає глибока принципова відмінність кооперації від капіталізму.

Кооперація являє собою прямо протилежну систему господарства. В ній панує не капітал, не річ, а людина, особистість. І для успіху кооперації вимагається панування в душі лю-

дини не жадоби багатства, а почуття суспільної солідарності.

Витрачаючи величезні суми на підняття духовного рівня сучасного людства, влаштовуючи бібліотеки, музеї, навчальні заклади, курси, лекції, народні будинки, кооперація діє не тільки за властивими їй ідеалістичними мотивами, але й за своїм правильно сприйнятим господарським інтересом.

Правління кооперативу не володіє примусовою владою, але його діяльність істотно важлива для успіху

“Кооператив дає нам зразок вільного суспільного союзу вже в надрах сучасного суспільства ...”

кооперативної роботи; правління організує все господарство кооперативу, вказує завдання та цілі кожного окремого працівника.

Молочні Ярмарки на Шуварі

Вперше на Львівщині сільськогосподарські обслуговуючі кооперативи та фермерські господарства за підтримки Проекту підвищення конкурентоспроможності молочного сектору в Україні реалізують свою молочну продукцію на Ярмарку із дегустацією та продажем молока, сиру, сметани та інших продуктів: кожного четверга та п’ятниці з 8:00 до 12:00 на гуртовому ринку Шувар.

Виробники-члени кооперативів мають можливість виставляти свої свіжі та якісні молочні продукти у комфортному окремому приміщенні на ринку. Для цього потрібно звернутися до Голови свого кооперативу та надати інформацію про об’єм і асортимент молочних продуктів, що ваше господарство хотіло би реалізувати.



Кооперативи презентують свою продукцію для львів’ян

Відкрито доїльний зал у ТОВ «Мостиське молоко»

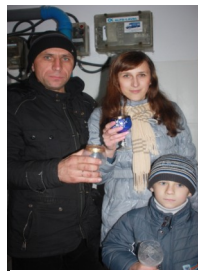
Підтримка розвитку ферм сімейного типу дорадчою службою у фінансовому та технічному консультуванні в основному зосереджена на проектуванні нових господарських будівель. Конструкції міні-ферм мають на меті знизити затрати на утримання і ручну працю господинь та господарів, забезпечити прибутковість бізнесу.

Молочним проектом було визначено, що в Україні відсутнє, або є в наявності технологічно застаріле обладнання для ферм з поголів'ям 10 – 60 голів. Тому завданням дорадчої служби є впровадження систем водонапування, освітлення, вентиляції,

нового доїльного обладнання, що збільшує кількість і якість молока.

Зокрема у доїльному залі на сімейній фермі “Мостиське молоко” одночасно може доїтися 12 корів. Перевагою є те, що молоко отримується без контакту з людьми і повітрям, підвищується якість.

Розвиток сімейного фермерства дорадчою службою буде підсилений семінарами щодо фінансового обліку, юридичних аспектів, розвитку комп'ютерних навичок, успішного спілкування та управлін-



Молочний тост

ня конфліктами, ведення переговорів, технологічних аспектів молочного тваринництва. У веденні сімейного бізнесу потрібно поєднати три рівні відносин – власники господарства, сімейні відносини та працівники на виробництві. Для цього важливо визначити цілі і цінності фермерства, спілкування та спільне планування у сім'ї. Господарі мають наміри розвинути ферму до 60 корів, забезпечити щоденне виробництво молока до 1000л з якісними параметрами “вищого ґатунку”.

Кооперативні інновації

Під час засідання Правління Кооперативного Об'єднання у листопаді виступив Каміл Коте (менеджер Молочного проекту, Канада) щодо переваг і вигод, які може отримати кожен господар і господиня від доїння на пасовищі.

Він зазначив, що збирати молоко з кожного дому на довгу перспективу – це витратно для кооперативу, і при цьому важко забезпечити якість молока. Таким шляхом до ефективності потрібно йти ще 25 років. Навів калькуляцію затрат на збирання молока у кооперативі та запропонував здешевлення цього процесу за

рахунок того, що корови дояться безпосередньо на пасовищі. Збирання 1000 л/день забезпечує 7,5 тис. грн. чистого прибутку на місяць, навіть при сьогоднішній закупівельній ціні на молоко. Наступною перевагою, яку запропонував обговорити Каміл Коте є “створення робочих місць у кооперативі та Кооперативному Об'єднанні для своїх односельців; підсилення послуг зі штучного осіменіння, які можна надавати на пасовищі, дбаючи про здоров'я цілого стада; надання дорадчих послуг. У менталітеті такий проект поглибить співпрацю між односельчанами-членами

“Установка для доїння на пасовищі перенесе молокозаготівлю на 25 років вперед“ Каміл Коте

кооперативів заради спільної вигоди. Люди в громадах будуть працювати менше, а вивільнений від доїння час у пасовищний період можна застосувати для іншої праці та навчання” Правління КО вирішило провести навчання за зимовий період у громадах, які будуть залучені до доїння на пасовищі.

Навчання для секретарів кооперативів

Для посилення роботи секретарів Правління в кооперативах був проведений семінар: Протокол – законний документ кооперативу та його історичне значення.

Основні рекомендації були надані юристом Володимиром Осиповичем та Софією Буртак, виконавчим секретарем об'єднання:

I) Перед Засіданням: потрібно дотримуватися порядку скликання засі-

дань: заздалегідь повідомляти та планувати порядок денний.

II) Під час Засідання: зважати на регламент, у дискусіях приходити до прийняття спільних рішень — голосуванням чи таємними виборами. Завдання секретаря слухати і занотувати виступи, обговорення і рішення.

III) Після Засідання: вивчали структуру і зміст Протоколу—як грамотно його оформити, оскільки саме Прото-

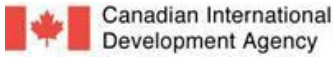
кол є законним документом має юридичне значення та історичне (щоб дізнатися що відбувалося в кооперативі для всіх членів, новообраного правління та наступних поколінь).



А як проходять засідання в вашому кооперативі?

За підтримки:

- Благодійної Організації «Львівської Аграрної Дорадчої Служби» (Проект «Підвищення конкурентоспроможності молочного сектору України»)
- Канадської Агенції з Міжнародного розвитку (СІДА)



milkproject.com.ua

НАША МІСІЯ :

сприяти розвитку молочного сектору Західної України шляхом:

- надання доступних послуг для виробників;
- продажу якісної молочної продукції на ринку;
- забезпечення гідного доходу для молочних виробників у Західній Україні.

РІВНОПРАВНІСТЬ

Контакти:

м. Львів, вул. Хуторівка 4б, офіс 301
тел./факс: 80322327716

Львівське Обласне Об'єднання Сільськогосподарських Обслуговуючих Кооперативів «РІВНОПРАВНІСТЬ»,

Члени КО:

СОК «Воля» (Мостиський р-н)

СОК «Сільські послуги Б.М.» (Старосамбірський р-н)

СОК «Загора» (Жовківський р-н)

СОК «Покрова» (Бродівський р-н)

СОК «Молочар» (Стрийський р-н)

СОК «Лисятицький» (Стрийський р-н)

СОК «Єдність-Л» (Дрогобицький р-н)

СОК «Побужани» (Буський р-н)

Асоційований член: БО «Львівська Аграрна Дорадча Служба»

Правління КО:

Гусяк Олександра (Голова);

Сепик Андрій (Заступник Голови);

Головенко Василь (Секретар);

Брошко Михайло (член).

Ревізор: Романчук Галина.

Виконавчий директор: Петришин Ігор.

Добра рада для господарів

Віталій Степанович, спеціаліст з тваринництва:

- З 1 по 15 листопада корів переводять на стійлове утримання: починаються холодні дні, вночі бувають приморозки. Холодна та стара трава на пасовищах вимагає додаткової енергії для обігріву та травлення і одночасно сприяє захворюванню тварин.
- У стійловий період корів годують сіном та консервованими кормами. Тому пам'ятайте про напування корів – 60-100 л/день. Найкраще коли корова має доступ до води цілодобово.
- Ціль сухостійного періоду: оздоровлення корови; народження повноцінного теляти; високий старт молочної продуктивності. Цей період розпочинається за 8 тижнів до отелення і є надзвичайно важ-

ливим для майбутньої лактації. Протягом сухостою відбувається очистка та оздоровлення вимені у корови – і триває 20-25 днів: 10 днів перехідного періоду від очистки до нарощування нового вимені та за 20-25 днів відбувається процес нарощування нового вимені. Також проходить інтенсивний ріст теляти в утробі матері.

- **Увага!** Короткий сухостійний період спричиняє до народження слабких телят (гіпотрофіків) з низькою вагою (15-20 кг).

Вплив тривалості сухостою на наступну лактацію:

15 днів	→	-1000 л молока
30 днів	→	-750 л молока
45 днів	→	-250 л молока
60 днів	→	0 л молока
75 днів	→	+ 90 л молока
90 днів	→	+ 180 л молока



БО ЛАДС надає консультації фермерам та особистим селянським господарствам

Відповідальна за випуск:

Софія Буртак, виконавчий секретар
КО Рівноправність,
sofia.burtak@gmail.com